



**Consorzio Industriale Provinciale
Cagliari**

Determinazione N. 201 del 20.10.2017

**PIANO PROGRAMMATICO DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2017/2019
SERVIZIO DI SUPPORTO TECNICO PER LA
GESTIONE DELLE PROCEDURE -
SELEZIONE DI N°2 INGEGNERI - PRESA
D'ATTO DEI CANDIDATI CHE HANNO
SUPERATO LE PROVE PRESELETTIVE**

Premesso:

- Che il Consorzio Industriale Provinciale di Cagliari è Ente Pubblico Economico, disciplinato dalla L.R. n. 10 del 27.07.2008 la quale ha ridefinito le funzioni e la governance dei Consorzi Industriali senza tuttavia mutarne, allo stato, il regime giuridico e in quanto tale non rientra nel novero dei soggetti di cui all'art. 1 del D.lgs 165/2001 e pertanto non è assoggettabile alla disciplina in materia di pubblico impiego;

RITENUTO comunque che il Consorzio sia tenuto a rispettare, nella gestione delle procedure selettive finalizzate all'acquisizione di personale, i criteri di trasparenza, imparzialità, pubblicità e pari opportunità

DATO ATTO

- Che in applicazione dei sopra indicati principi il Consorzio Industriale ha adottato, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 50 del 22.11.2016, il proprio regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi e per la disciplina delle assunzioni di personale;
- Che con la medesima deliberazione è stato anche approvato il programma delle assunzioni per il periodo 2017/2019 nel quale si dispone di acquisire, mediante procedure selettive di tipo concorsuale le seguenti figure:
 - n° 2 laureati in giurisprudenza in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione legale da almeno tre anni da inquadrare in Cat. C2;
 - n° 2 laureati in ingegneria in possesso di qualifiche in materia di sicurezza nei cantieri e di esperienze specifiche in materia di urbanistica ed edilizia privata, iscritti al relativo albo professionale da almeno tre anni da inquadrare in Cat. C2;
 - n° 1 laureato in economia e commercio con diploma di scuola superiore in ragioneria da inquadrare in Cat. C1;

e per l'effetto si demandava alla direzione generale i successivi adempimenti impartendo le seguenti prescrizioni:

- la procedura dovrà essere affidata a soggetto specializzato nella ricerca di personale e dovrà essere gestita assicurando idonee forme di pubblicità, trasparenza, pari opportunità secondo metodiche comparative certificabili che garantiscano l'imparzialità della scelta e la migliore rispondenza del soggetto selezionato alle attese dell'Ente.



**Consorzio Industriale Provinciale
Cagliari**

CONSIDERATO

- Che in virtù delle sopra indicate prescrizioni la direzione generale ha avviato una indagine di mercato informale finalizzata ad individuare il soggetto specializzato nella ricerca di personale che potesse supportare gli uffici nella gestione delle selezioni, individuando a tal fine la "SP Selezione Personale srl", società di consulenza direzionale che vanta lunghissima e valida esperienza nelle procedure di ricerca e selezione di personale di svariate qualifiche per conto di soggetti Pubblici e Privati e dispone a tal fine dell'autorizzazione a tempo indeterminato del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (T.I. 39/0005838);
- Che la società, ha predisposto l'avviso di selezione per l'acquisizione delle figure professionali di ingegneri;
- Che con determinazione n° 168 del 01.09.2017 è stato approvato l'avviso di selezione e lo schema di domanda, pubblicati entrambi sul sito del Consorzio Industriale;
- Che con determinazione n° 191 del 09.10.2017 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva alle prove preselettive e il diario di svolgimento della stessa;
- Che in data 20.10.2017 si sono svolte le prove preselettive all'esito delle quali la società S.P incaricata dello svolgimento della prova ha trasmesso la graduatoria dei candidati;
- Che ai sensi dell'art. 4 lett. a del bando sono risultati collocati in posizione utile i primi 20 candidati come da prospetto allegato;
- Che occorre prendere atto dei candidati ammessi allo svolgimento della prova scritta e confermare il diario della medesima prova;

Visto il regolamento consortile in materia di disciplina delle assunzioni di personale approvato con deliberazione n° 50/2016;

DETERMINA

- di approvare elenco dei candidati ammessi alla prova scritta come da prospetto allegato alla presente;
- di dare atto che ai sensi dell'art. 2 dell'avviso di selezione tutti i candidati sono ammessi alla prova scritta con la più ampia riserva, fermo restando che essi saranno esclusi dalle fasi successive, anche dopo la prova orale, qualora risultassero privi dei requisiti di ammissione;
- di approvare l'allegato avviso contenente il diario della prova scritta.

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Anna Maria Congiu)**